

Potentialanalyseverfahren – Die Besten erkennen

- Sie wollen die richtigen Kräfte für Ihren Führungs-Pool oder für eine Teilnahme an einem speziellen Personalentwicklungsprogramm finden? Wir konzipieren mit Ihnen gemeinsam ein **Gruppen-Assessment-Center** und führen es auch gern für Sie durch.
- Das **Beobachtertraining** im Vorfeld macht potentielle Beobachter/innen Ihres Unternehmens fit für ihre Aufgabe im Assessment Center. Die Teilnehmenden erhalten alle relevanten Informationen zum Verfahren und erproben die einzelnen Analyseschritte in der Praxissimulation.
- Sie wollen **einen Einzelbewerber/ eine Einzelbewerberin** mit dem besten Potential für eine bestimmte Führungsposition oder ein Aufstiegsverfahren in Ihrem Unternehmen auswählen? Dafür ist i.d.R. ein strukturiertes Interview allein nicht ausreichend, denn es wird weder dem Bewerber/ der Bewerberin noch dem Interesse der Organisation gerecht. Für eine qualifizierte Empfehlung bieten wir Ihnen eine **Potentialanalyse mit Assessment-Center-Bausteinen und multimodalem Interview** an.

Qualitätsstandards wie zum Beispiel: Vorlage eines Anforderungsprofils; Methodenmix; Mehraugenprinzip; realitätsnahe Simulation tatsächlicher Anforderungen; Kriterienmessung in mindestens zwei Situationen; optimale strukturierte Organisation; individuelle Rückmeldung an die Teilnehmer/innen sind in allen Verfahren selbstverständlich.

- Sie wollen ein **Auswahl-AC** durchführen, (neue) **Anforderungsprofile** entwickeln, möchten sich über das Themenfeld **informieren** oder sind an anderen Themen der Organisations- und Personalentwicklung interessiert?

Nehmen Sie mit uns Kontakt auf.
Unser Beratungsteam unterstützt Sie gern.

Schauen Sie auch auf unsere Homepage: www.bhd-beratung.de