

Wer bin ich?



**Barbara
Hartmann-Douzi**

- Sozialwissenschaftlerin
- Arbeitswissenschaften:
Systemische Beratung
Organisationsentwicklung
Personal und Führung.
- NLP-Practitioner
- 15 Jahre Fach- und Führungstätigkeit
- Beratungspraxis seit 1992

b h d Entwicklungsberatung Hartmann-Douzi & Team - Wir bieten

Kompetenzentwicklung durch

- Coaching
- Prozessbegleitung
- Praxisberatung
- Konfliktmoderation

Organisations- und Personalentwicklung

- Strategie- und Zielentwicklung
- Veränderungsmanagement
- Führung und Zusammenarbeit
- Konflikt- und Selbstmanagement

Potenzialbeurteilung und Personalauswahl

- Beratung, Konzeptentwicklung,
Moderation
- Anforderungs- und Potenzialanalyse
- Assessment-Center
- Beobachterschulung

Kontakt und Information



b h d Entwicklungsberatung Hartmann-Douzi & Team

Fössestraße 97A
30453 Hannover

fon 0511-45 00 590
fax 0511-45 00 592

bhd@bhd-beratung.de
www.bhd-beratung.de



Coaching Prozessbegleitung

Lösungen



www.bhd-beratung.de

Für welche Anliegen?

Sie möchten Ihre aktuelle Situation reflektieren, neue Impulse bekommen, Ihre Ressourcen aktivieren, alternative Wege finden...

Gönnen Sie sich Ihr persönliches Coaching.

- Veränderungen im Unternehmen, im beruflichen Umfeld
- Verantwortung, Erwartungen, Rollen klären
- Fragen der Mitarbeiterführung
- Konflikte mit Kunden, Mitarbeitern, Kollegen, Chefs
- Kreative Potenziale fördern
- Neue Ziele entwickeln
- Beruflich neu orientieren
- Innere Konflikte klären
- Entscheidungen treffen
- Aufstieg, Vorbereitung auf Bewerbungsverfahren
- Arbeits- und Privatleben ausbalancieren ...

Erreichen Sie Ihre Ziele!

Ihr Unternehmen läuft "rund", wenn Ziele **gemeinsam** getragen werden, Aufgaben und Kompetenzen klar sind, die Kommunikation funktioniert und alle an der Entwicklung gut funktionierender Lösungen mitwirken.

Nutzen Sie Team-Coaching, wenn...

- Ihre Unternehmenssituation sich verändert.
- Reibungsverluste spürbar werden.
- Sie neue (Führungs-)Leitlinien erarbeiten wollen.
- Neue Ziele, Projekte und Aufgaben anstehen.
- Sie die interne Organisation optimieren wollen.
- Ihr Team schnell die gewohnte Leistung bringen soll.
- Sie Kompetenzen gemeinsam weiterentwickeln wollen.
- Konflikte das Weiterkommen behindern.

Der Weg

Ausgangspunkt ist Ihr persönliches berufsbezogenes Anliegen bzw. die Problemstellung im Team.

- Kennlerntermin
- Ziele und Rahmenbedingungen
- Systemisch-lösungsorientierter Beratungsansatz.
- Neue Blickwinkel, Lösungen und Handlungsstrategien entstehen.
- Sie behalten die Verantwortung für Ihre Entscheidungen, Ihr Handeln.
- Dauer der Begleitung und Anzahl der Termine bestimmen Sie.

*„Neue Herausforderungen sind wunderbare Gelegenheiten, Neues über sich selbst zu erfahren“.
Ernst Ferstl, Österr. Aphoristiker*